# COMUNE DI ISERA

**(PROVINCIA DI TRENTO)**
Via A. Ravagni 8
38060 Isera
c.f./p.i. 00203870225
pec: comune.isera@legalmail.it


Prot. n.

## BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO - 36 ORE SETTIMANALI - NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI "ASSISTENTE TECNICO" CATEGORIA C, LIVELLO BASE, 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA, PRESSO IL SERVIZIO TECNICO DEL COMUNE DI ISERA

**con riserva di posti per volontari Forze Armate***

**L'art. 1014, c. 1, del D.Lgs. 66/2010 stabilisce che, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, è riservato il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni. Lo stesso art. 1014 al c. 4 stabilisce inoltre che: "Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei".*

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68 – norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della legge n. 246/2010 e s.m.;

Visto l'art. 104 del D.Lgs. n. 66/2010 relativo alla riserva di posti per i volontari delle FF.AA.;

Visto il Capo I del Titolo II ("Norme per l'assunzione a tempo indeterminato") del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione del C.C. n. 37 dd. 17.12.2018, modificato con deliberazione del C.C. n. 17 dd. 18.06.2019 e con deliberazione del C.C. n. 23 dd. 17.07.2019;

Precisato che l'uso del genere maschile nel presente bando è da intendersi riferito a entrambi i generi e risponde pertanto solo ad esigenze di semplicità del testo e dei moduli;

Tutto ciò premesso e considerato

RENDE NOTO CHE

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 112 dd. 29/07/2020, è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di Assistente tecnico, categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente. Il trattamento economico annuo relativo a detta qualifica, al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge, è il seguente:

- stipendio base Euro 14.268,00.-
- assegno Euro 2.424,00.-
- indennità integrativa speciale Euro 6.371,01.-
- tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare ed eventuali altri compensi ed indennità previsti nella misura di legge/contratto.

## REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso gli aspiranti dovranno possedere i seguenti **requisiti generali:**

1. Età non inferiore agli anni 18;
2. Essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani:

   -gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

   -i cittadini di altro Stato appartenente all'Unione Europea;

   -ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 25, co. 2 del D.Lgs. 19.11.2007 n. 97 possono altresì partecipare al concorso: i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 così come modificato dalla L. 6 agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

   a) godere dei civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

   b) possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
3. Avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove d'esame (D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174);
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, comportino l'interdizione dai pubblici uffici, perpetua o temporanea incluse le condanne anche non passate in giudicato per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale (delitti p.u. contro la P.A.) ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n.165/2001. L'interdizione temporanea preclude l'accesso al pubblico impiego per il periodo dell'interdizione stessa;
6. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. Non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa;

8. Non essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies del codice penale;
9. Idoneità fisica all'impiego con riferimento alle mansioni richieste dalla figura professionale messa a concorso; l'eventuale assunzione può essere subordinata alla visita medica;
10. Regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (limitatamente ai candidati soggetti all'obbligo di leva).

Per l'ammissione al concorso gli aspiranti dovranno possedere i seguenti **requisiti specifici:**

**Essere in possesso del diploma con durata quinquennale di maturità tecnica (diploma di geometra, diploma di perito edile, o diploma equipollente). La dichiarazione di un diploma equipollente a quello richiesto dal bando deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza; Sarà considerato assorbente il diploma di laurea in ingegneria civile, per l'ambiente, architettura, urbanistica o diplomi di laurea equiparabili.**

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, nonché alla data dell'assunzione, ad eccezione dei titoli di preferenza per i quali si fa riferimento alla sola data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Il Comune di Isera si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi od incertezze, il Comune di Isera si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dall'amministrazione stessa. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

L'Amministrazione procederà a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246".

Ai sensi dell'articolo 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120 si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica i lavoratori da assumere, prima della stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro. Tale accertamento medico, qualora disposto, sarà operato dal medico competente, come previsto dall'art. 41 comma 2 lettera) del D.Lgs. n. 81/2008 e sarà teso alla verifica della sussistenza dell'idoneità psico-fisica necessaria all'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire. Se l'interessato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio sanitario è sfavorevole, egli decade da ogni diritto derivante dall'esito del concorso.

## RISERVA DI POSTI

Ai sensi dell'articolo 1014 del D. Lgs. n.66/2010 e seguenti modificazioni, è prevista la riserva del posto a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito, ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente. Detta riserva si applica anche agli Ufficiali di complemento inferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

I candidati che intendono avvalersi dei benefici previsti dal citato D. Lgs. n. 66/2010 devono darne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva di posto.

In mancanza di candidati aventi diritto alla quota di riserva, il posto sarà assegnato secondo l'ordine di graduatoria finale.

Ai sensi dell'art. 3 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, si precisa che per i posti a concorso non sono previste riserve a favore di soggetti disabili.

## MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso pubblico, redatta in carta libera ai sensi dell'art. 1 della L. 23 agosto 1988 n. 370, utilizzando il modulo predisposto dal Comune di Isera, dovrà pervenire al Comune di Isera – Ufficio Personale – Via A. Ravagni n. 8, 38060 Isera (TN), entro le

**ore 12:00 del giorno lunedì 14 settembre 2020**

Il termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e dei documenti è perentorio pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno oltre il termine sopraccitato.

La domanda potrà essere:

-consegnata a mano (nel qual caso l'incaricato al ricevimento ne rilascerà ricevuta);

-spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno;

-spedita da casella di posta elettronica certificata (pec) ed inviata esclusivamente all'indirizzo pec del Comune di Isera: comune.isera@legalmail.it

La domanda deve essere firmata e scansionata (con i relativi allegati) in formato pdf. Qualora la domanda, in formato pdf, risulti illeggibile, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata.

**N.B.: per tutte le tipologie di invio della domanda di partecipazione al concorso fa fede la data e l'ora di arrivo all'ufficio personale, anziché la data di spedizione.**

**N.B.: qualora la domanda venga spedita da casella di posta elettronica certificata, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopraindicate e la domanda verrà accertata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulteranno rispettate la data e l'ora di scadenza indicate nel presente bando.**

Nella domanda di ammissione al concorso l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità secondo quanto disposto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, il luogo di residenza, il codice fiscale);

- di essere di età non inferiore agli anni 18;

- il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero: di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero di essere familiare di cittadino dell'Unione europea, anche se cittadino di Stato terzo, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero di essere cittadino di Paesi Terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (art.38 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 così come modificato dalla L. 6 Agosto 2013 n. 97), in possesso dei seguenti requisiti:• godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; • essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; • avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;

- il godimento dei diritti civili e politici;

- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

- le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso oppure l'immunità da precedenti penali e l'assenza di procedimenti penali in corso;

- l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a concorso con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;

- di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato da una pubblica amministrazione e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi. A tal fine l'aspirante dovrà elencare gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione degli stessi ovvero dichiarare di non aver mai prestato servizio presso una pubblica amministrazione;

- l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della L.P. 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché la richiesta, per l'espletamento delle prove, di eventuali ausili in relazione all'handicap o ai disturbi specifici di apprendimento e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione datata relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio. Per quanto attiene l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse, eventualmente, avere bisogno sarà necessario allegare un certificato medico;

-il titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione, della data e dell'Istituto presso cui è stato conseguito (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata ad assenza di titolo di studio richiesto per l'accesso e perciò comporterà l'esclusione). I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso al concorso;

- per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

-gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza/precedenza alla nomina previsti dalla vigente normativa, di cui all'allegato A) al presente bando;

-di prestare il consenso al trattamento dei dati personali;

-l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso;

-il preciso recapito a cui il Comune di Isera potrà indirizzare ogni comunicazione inerente al concorso;

-di prendere atto che ogni comunicazione relativa al concorso verrà fatta attraverso il sito telematico del Comune di Isera all'indirizzo: http://www.comune.isera.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso e che tali forme di pubblicità hanno valore di notifica a tutti gli effetti senza ulteriore comunicazione personale a mezzo posta;

-di prendere atto che l'elenco dei candidati ammessi/esclusi dal concorso, l'eventuale spostamento del calendario e del luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno pubblicati nelle forme indicate al successivo paragrafo "Calendario prove";

- di dare o meno il proprio consenso affinché il proprio nominativo venga eventualmente trasmesso su richiesta ad altri enti pubblici e società private per eventuali assunzioni;

-la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni.

I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, al Comune di Isera qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, per iscritto, via pec all'indirizzo: comune.isera@legalmail.it.

Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare:

- **Ricevuta/quietanza del versamento di € 10,00.-** indicando obbligatoriamente la causa "Tassa concorso pubblico Assistente tecnico, categoria C base" da effettuare presso la Tesoreria comunale Banca Popolare di Sondrio – Filiale di Rovereto

  IBAN: IT84 O 05696 20800 000011000X17

  Si precisa che la suddetta tassa non potrà essere rimborsata.

- Eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza alla nomina a parità di merito;

- Eventuale certificazione documentante il diritto di avvalersi dei benefici previsti dalla Legge 104/1992 – in originale o copia autentica – relativa allo specifico handicap, rilasciata dalla commissione medica dalla quale risultino gli ausili ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per sostenere le prove d'esame;

- Eventuale traduzione del titolo di studio estero autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, con l'indicazione dell'avvenuta equipollenza del titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso al concorso;

- Fotocopia fronte e retro di un documento d'identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autenticazione di firma sulle dichiarazioni di cui all'art. 47 del DPR 445/200 qualora la firma sia apposta in presenza dell'incaricato a ricevere la domanda oppure alla domanda di

partecipazione sia allegata fotocopia semplice di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore. La firma in calce alla domanda va apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale, così come illustrato nella nota informativa di cui all'allegato B).

Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato, **la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli iscritti e dei voti riportati nelle prove d'esame, pertanto il candidato non potrà chiedere di essere tolto dai predetti elenchi.**

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

## TEST DI PRESELEZIONE

In base a quanto disposto dall'art. 10 bis del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione C.C. n. 37 dd. 17.12.2018 e ss.mm. e ii., nel caso in cui il numero dei candidati ammessi al concorso risulti superiore a 40, verrà effettuato un **TEST DI PRESELEZIONE** finalizzato all'ammissione di un numero massimo di 30 aspiranti.

La preselezione consisterà in un questionario a risposta multipla sulle materie previste per la prova scritta e orale da risolversi in un tempo determinato, volta ad ammettere alla successiva prova scritta i candidati che si classificano ai primi 30 posti della graduatoria della preselezione e tutti coloro che riporteranno il punteggio conseguito dal candidato classificatosi al 30° posto.

La preselezione potrà essere effettuata da aziende specializzate in selezione del personale ai sensi dell'art. 4 del D.P.P. 12 ottobre 2007, n. 22-102/Leg e s.m..

Alla preselezione non sarà consentita la consultazione di alcun testo, appunto o manoscritto. Sarà precluso l'utilizzo di telefoni cellulari e di ogni altro supporto o strumento informatico personale, pena l'esclusione dalla preselezione e dal concorso.

La preselezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 18/30.

Si fa presente che l'esito della preselezione non contribuirà in alcun modo a formare il punteggio finale con riferimento al concorso, in quanto utile esclusivamente per l'ammissione alle successive prove scritte.

A parità di punteggio, nel test di preselezione, saranno ammessi tutti i candidati con lo stesso punteggio anche in sovrannumero rispetto al limite massimo stabilito. La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente ai fini dell'ammissione alle prove d'esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Alla preselezione ciascun aspirante dovrà presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia. La mancata presentazione dei candidati alla sede d'esame o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla preselezione e dal concorso, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

## PROVE D'ESAME E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Il concorso è per soli esami.

Le prove d'esame consistono in un'eventuale preselezione, come indicato al paragrafo precedente, nonché in una prova scritta ed una prova orale.

### PROVA SCRITTA

La prova scritta, articolata in una serie di quesiti a risposta multipla e/o sintetica e/o in un tema, verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- Ordinamento dei Comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige);
- ordinamento urbanistico della Provincia Autonoma di Trento e disciplina urbanistica a livello nazionale; normativa provinciale e nazionale in materia di tutela ambientale e paesaggistica, tutela degli insediamenti storici, tutela del patrimonio storico-artistico;
- disposizioni in materia di titoli abilitativi per le attività di trasformazione urbanistica ed edilizia del territorio;
- vigilanza sull'attività urbanistica ed edilizia, relative sanzioni ed adozione provvedimenti conseguenti;
- contenuti del regolamento edilizio comunale;
- normativa catastale e tavolare della Provincia Autonoma di Trento;
- disciplina degli scarichi delle pubbliche fognature: tecniche di smaltimento delle acque bianche e nere e di depurazione delle acque nere;
- normativa provinciale e nazionale in materia di contratti ed appalti pubblici di lavori, servizi e forniture, con particolare riferimento alle procedure telematiche e agli aspetti che attengono alla manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale, la relativa procedura e modalità di esecuzione;
- nozioni sulla sicurezza nei cantieri;
- norme in materia di espropri;
- normativa provinciale che disciplina l'attività di cava;
- la sicurezza sui cantieri e l'igiene sui luoghi di lavoro;
- leggi e regolamenti sui lavori pubblici: progettazione e gestione economico amministrativa
- progettazione dell'opera pubblica puntuale e in linea: costruzioni edili, viabilità e parcheggi, sotto servizi, impianti tecnologici;
- esecuzione e contabilità dei lavori pubblici: ufficio direzione lavori, contabilità e collaudo;
- stima dei beni, con riferimento anche al metodo di determinazione dell'indennità di esproprio in ambito provinciale;
- tecniche di frazionamento ed accatastamento;
- elementi di informatica, conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- sistemi informativi territoriali con particolare riferimento ai sistemi GIS "Geographic Information System"; nozioni di base sui software di produttività personale (Office).

Risultano idonei alla prova scritta i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 21/30.

Alla prova scritta ciascun aspirante dovrà presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia. La mancata presentazione dei candidati alla sede d'esame o la presentazione

in ritardo comporterà l'esclusione dal concorso, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La mancata presentazione alla prova scritta comporterà l'esclusione del candidato dal concorso.

Alla prova scritta non è consentita la consultazione di alcun testo, appunto o manoscritto. E' precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dal concorso.

Si applicano le norme relative allo svolgimento delle prove scritte previste dall'articolo 19, comma 10, del citato D.P.P. n. 22 -102/Leg. di data 12 ottobre 2017, per quanto concerne il raggruppamento in una unica busta delle buste contenenti gli elaborati dello stesso candidato.

PROVA ORALE

Le materie su cui verterà la prova orale sono:

- materie della prova scritta;
- nozioni di diritto civile con riferimento al Libro III, Libro IV e Libro V del codice civile;
- nozioni di diritto penale con riferimento ai delitti contro la pubblica amministrazione;
- ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino Alto-Adige;
- diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- prevenzione della corruzione, trasparenza, accesso agli atti e tutela della riservatezza;

Saranno ammessi alla prova orale solamente i candidati risultati idonei alla prova scritta.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato che sarà affisso nella sede d'esame e successivamente pubblicato all'Albo e sul sito internet del Comune di Isera.

COMPILAZIONE DELLE GRADUATORIE

Alla valutazione delle prove provvederà la Commissione esaminatrice, composta da 3 a 5 esperti e da un segretario, nominata con deliberazione della Giunta comunale, che formerà, in base all'esito delle prove, una graduatoria finale di merito.

Per l'inserimento nella graduatoria finale di merito è necessario aver raggiunto l'idoneità anche nella prova orale.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La mancata partecipazione ad una qualsiasi delle prove comporta l'esclusione dal concorso.

I concorrenti saranno giudicati in base all'esito delle prove d'esame dall'apposita commissione la quale provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati che abbiano conseguito una votazione non inferiore a quella minima richiesta, secondo l'ordine di punteggio complessivo conseguito dagli stessi nelle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R.487/1994, sussistano ulteriori parità sarà preferito il candidato appartenente al genere meno rappresentato nella specifica figura professionale o qualifica, ai sensi dell'art.100 della L.R. 2/2018.

La graduatoria così formata avrà validità di tre anni dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata non solo per il posto messo a concorso ma anche per quelli che si rendano vacanti in organico successivamente alla sua approvazione, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati dopo l'indizione del concorso stesso.

Si ricorda che l'esito dell'eventuale prova preselettiva non contribuirà in alcun modo a formare il punteggio finale con riferimento al concorso, in quanto utile esclusivamente per l'ammissione alle successive prove.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'albo del Comune di Isera nonché sul sito Internet www.comune.isera.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso. Dalla data di pubblicazione all'albo del Comune decorrerà il termine per eventuali impugnative.

## COMUNICAZIONI PROVE D'ESAME

**L'elenco degli aspiranti ammessi all'eventuale prova preselettiva, alla prova scritta ed alla prova orale, le date, gli orari ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa vigente (almeno 20 giorni prima della data della prova), l'esito delle prove e la conferma della data prevista per la prova orale, nonché la graduatoria finale di merito verranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Isera nella sezione "Bandi di concorso" della "Amministrazioni Trasparente".**

**Le pubblicazioni sul sito internet del comune di Isera inerente al presente concorso pubblico (nominativi degli ammessi, date e orari svolgimento test preselettivo e prove d'esame, esito delle prove stesse e graduatoria finale di merito) hanno valore di notificazione a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna ulteriore comunicazione personale.**

L'esito della prova scritta, con la votazione ottenuta, sarà pubblicato come sopra indicato entro 60 giorni dal giorno successivo alla data di svolgimento della prova scritta. Entro il medesimo termine si darà eventualmente conto di eventuali rinvii della comunicazione stessa per motivi organizzativi.

Contestualmente alla pubblicazione dell'esito della prova scritta sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova orale e il relativo calendario di convocazione alla prova stessa, con un preavviso di almeno 20 giorni. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà data alcuna comunicazione personale.

## PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

La nomina del vincitore del concorso sarà disposta in base alla graduatoria di merito e comunicata all'interessato con indicazione della data in cui deve assumere servizio, che è comunque prorogata per il tempo previsto contrattualmente per le dimissioni dall'impiego ricoperto, per un periodo comunque non superiore ai tre mesi. Il vincitore sottoscrive entro tale termine il contratto individuale di lavoro.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dalla nomina.

L'assunto dovrà presentare all'Amministrazione con la quale si va instaurando il rapporto di lavoro, entro 30 giorni dalla data di ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo, l'autocertificazione in carta semplice, dei seguenti requisiti prescritti dal bando di concorso: - cittadinanza; - godimento dei diritti politici; - assenza di condanne penali interdicenti l'assunzione.

Dovrà altresì dichiarare, con riferimento ai 5 anni precedenti all'assunzione, di non essere stato destituito o licenziato da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, non essere incorso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies, del Codice Penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione e, per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro – comparto autonomie locali, non essere stato oggetto, negli ultimi 3 anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, presso lo stesso ente, per le stesse mansioni. Dovrà altresì dichiarare di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello cui si riferisce l'assunzione o di non essere incorso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre il candidato a visita medica di controllo, al fine di attestare l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego e l'esenzione da imperfezioni che possono influire sul rendimento. Alla visita medica verranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999, i quali devono non aver perduto ogni capacità lavorativa e, per la natura ed il grado della loro invalidità, non devono essere di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro ed alla sicurezza degli impianti.

L'Amministrazione procederà, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione relative ai requisiti per l'accesso; sanzioni penali sono previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di formazione o uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del citato decreto, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione al concorso, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.

La nomina del vincitore diventerà definitiva dopo il periodo di prova stabilito dal vigente contratto di lavoro del personale dipendente.

## CESSAZIONE DAL SERVIZIO

In caso di cessazione dal servizio, ai sensi dell'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001, è fatto divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri negli ultimi tre anni di servizio.

## COMUNICAZIONI

Sul sito internet del comune all'indirizzo http://www.comune.isera.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso e all'albo telematico saranno pubblicati:

- l'elenco dei candidati ammessi al concorso;

- il calendario delle prove, la data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle stesse e i criteri di valutazione.

Con le medesime modalità sarà data ogni comunicazione in merito agli esiti delle prove.

Si sottolinea che ai fini della convocazione alle prove, la pubblicazione sul sito internet del comune ha valore di notifica a tutti gli effetti al candidato, al quale pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale circa la convocazione alle prove.

## DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto dal presente Bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, nel vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie Locali, in altre disposizioni di legge in materia e nel Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Isera.

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande, di modificare il numero dei posti da ricoprire, di sospendere o revocare la procedura stessa qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

## TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nella domanda di ammissione saranno raccolti in archivi informatici presso l'Ufficio Personale del Comune di Isera per la finalità di gestione della procedura di mobilità ed eventualmente ai fini dell'instaurazione e della gestione del rapporto di lavoro. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione ed il mancato conferimento provocherà l'esclusione dalla procedura di concorso.

L'informativa relativa al trattamento dei dati è disponibile al seguente link: https://www.comune.isera.tn.it/L-amministrazione/Comunicazione/Privacy-e-note-legali/Privacy/Informative-trattamento-dati/Informativa-sito-web

## INFORMAZIONI

Il presente Bando, il modulo di domanda di ammissione, l'elenco dei candidati ammessi alle varie fasi del concorso, il calendario e la sede dove si svolgeranno le prove d'esame, i criteri di valutazione delle prove, la graduatoria finale di merito sono pubblicati sul sito del Comune di Isera all'indirizzo: http://www.comune.isera.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso

Per ulteriori informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Isera, Via A. Ravagni n. 8 – 38060 Isera (tel. 0464/433792), e-mail: personale@comune.isera.tn.it

Il Responsabile del procedimento è il Vice Segretario comunale del Comune di Isera.

Isera, lì 03 agosto 2020

IL VICE SEGRETARIO
f.to Marianna Garniga